



Revisione 1 del 23.12.2024

SAFE GUARDING E “MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA”

1. Premessa

La funzione e gli obiettivi del sistema Safeguarding, i Modelli e i relativi Codici di Condotta sono stati introdotti dalla riforma dello sport sia a tutela dei minori, sia per la prevenzione di molestie, violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal D.lgs. 198/2006, o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

I Modelli e i Codici di Condotta per la Safeguarding perseguono, dunque, una finalità di prevenzione, analogamente ai modelli di organizzazione e gestione previsti dal D.Lgs. n.231/2001, normativa finalizzata a prevenire la commissione di reati nella realtà di impresa.

Al contrario, la normativa che ci occupa si propone di gestire i possibili rischi derivanti da comportamenti violativi di regole di condotta e di tutela.

Di seguito, il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è redatto dalla ASD POZZUOLO CALCIO, come previsto dall'art. 16, c. 2, D.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 e utilizzando le linee guida pubblicate dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio.

Ogni norma del presente Modello deve intendersi diversamente applicabile in relazione all'età ed alla maturazione degli interessati. Così dovranno diversamente interpretarsi in relazione alle categorie da riconoscersi alle fasi di minorata difesa e di età dei protagonisti, dovendosi operare con maggiore severità ed attenzione per fatti che concernano minori nella fase adolescenziale e giovanile.

Nell'ambito della prevista attività di prevenzione in tema di atti discriminatori non si ritengono fin d'ora ricomprese dinamiche relative a scelte tecniche naturalmente connesse con la pratica sportiva per campionati agonistici.

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio



2. Ambito soggettivo di applicazione

Il Modello Safeguarding si rivolge a tutti i soggetti come di seguito individuati:

- a) **tutti i tesserati della Affiliata;**
- b) **tutti coloro che, con qualsiasi funzione e a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con l’Affiliata o comunque partecipino alla sua attività (ad es. dirigenti, atleti, tecnici, ecc.);**
- c) **i genitori e tutori;**
- d) **il personale dipendente, i lavoratori autonomi, i collaboratori, i volontari e i tirocinanti (retribuiti e non retribuiti).**

3. Diritti fondamentali

A tutti i tesserati sono riconosciuti i diritti fondamentali:

- a) ***a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione in ambito associativo;***
- b) ***alla tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione;***
- c) ***a che la salute e il benessere psico-fisico siano garantiti come prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.***

Coloro che prendono parte, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, all’attività sportiva, in forma diretta o indiretta, sono tenuti a rispettare tutte le disposizioni e le prescrizioni a tutela degli indicati diritti dei tesserati.

Tutti i tesserati e non sono tenuti a conoscere il presente modello, per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio



4. Ambito oggettivo di applicazione

L'ASD POZZUOLO CALCIO, tenuto conto delle proprie caratteristiche e della propria attività, ha valutato di essere esposta al rischio di commissione di tutte le condotte di abuso, violenza e discriminazione:

- a) abuso psicologico**
- b) abuso fisico**
- c) molestia sessuale**
- d) abuso sessuale**
- e) negligenza**
- f) incuria**
- g) abuso di matrice religiosa**
- h) bullismo e cyberbullismo**
- i) comportamenti discriminatori**

5. Il Responsabile Safeguarding

L'ASD POZZUOLO CALCIO nomina il Responsabile Safeguarding con lo scopo di vigilare sull'efficace funzionamento e osservanza del presente modello organizzativo, al fine di prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

In particolare, il responsabile sarà tenuto a sensibilizzare i membri dell'associazione (vedi ambito soggettivo di applicazione) sulla questione di safeguarding e sarà tenuto a collaborare con le autorità competenti.

Inoltre, dovrà garantire la confidenzialità e la riservatezza delle informazioni riguardanti casi di abuso o maltrattamento, essendo tenuto a trattare le informazioni sensibili in modo riservato e nel rispetto della privacy delle persone coinvolte.

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio



6. Modalità di diffusione

Il presente modello viene portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati mediante pubblicazione sul proprio sito internet (www.asdpozzuolocalcio.it), con esposizione in bacheca e consegna di copia all'atto di iscrizione.

Copia dello stesso è altresì disponibile in Segreteria e consegnabile a richiesta.

7. Doveri dei soggetti interessati

A tutti i tesserati devono essere riconosciuti diritti cui sono correlati doveri per il corretto funzionamento del sistema e per la efficace attuazione del modello.

Così ciascuno dovrà garantire.

- a) Un trattamento dignitoso e rispettoso;
- b) Il benessere psicofisico da considerare quale priorità rispetto al solo risultato sportivo;
- c) Una tutela da ogni forma di abuso e/o prevaricazione e/o discriminazione a qualsiasi titolo o ragione.

8. Prevenzione dei rischi e condotte rilevanti

Ai fini della attuazione del modello di prevenzione si devono ritenere quali rilevanti le seguenti condotte:

- a) L'abuso fisico quale condotta intesa a generare direttamente o indirettamente lesioni all'integrità fisica;
- b) L'abuso psicologico quale atto inteso come mancanza di rispetto o generativo di sopraffazione, isolamento o che danneggi l'integrità psicofisica;

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio



- c) La molestia sessuale quale atto o comportamento inappropriato o sgradevole avente natura sessuale sia verbale che fisica che generi anche solo fastidio o disturbo. Intale comportamento devono farsi rientrare osservazioni, allusioni o commenti sessualmente espliciti ovvero ogni forma di comunicazione a contenuto esplicito anche umiliante o intimidatorio;
- d) L'abuso sessuale quale condotta avente contenuto di natura sessuale sia di contatto che non, da intendersi indesiderata o a consenso manipolato o costituente abuso;
- e) La negligenza ed imperizia, intesa quale mancanza di iniziativa o interventi ad opera di soggetti titolati intesi ad evitare e/o interrompere condotte rilevanti rientranti nella applicazione del presente modello;
- f) Bullismo o cyberbullismo, inteso quale comportamento aggressivo e/o offensivo in danno di soggetti tesserati ed effettuato sia attraverso strumenti di comunicazione che personalmente ed in grado di generare intimidazione, turbamento, isolamento ed umiliazione;
- g) Abuso di matrice religiosa, quale condotta intesa a turbare o limitare l'esecuzione di una libera professione di fede religiosa;
- h) Comportamenti discriminatori, quali comportamenti intesi a generare pregiudizi o limitazioni in ragione di disabilità, età, orientamento sessuale, caratteristiche fisiche, prestazioni sportive e capacità atletiche.

Per il riconoscimento e l'identificazione delle predette categorie di tutela andranno utilizzati modelli interpretativi rinvenibili nelle varie regole di valutazione codificate e condivise.

9. Modalità ed interventi di prevenzione

Va da subito premesso come non sia materialmente possibile evidenziare ogni e qualsiasi contesto che preveda interventi preventivi e/o correttivi di condotte sanzionabili e ciò avuto riguardo alla necessità di interpretare ogni evento sotto il profilo della consapevolezza e volizione.

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio



L'attività che deve pertanto adottarsi per dare attuazione al presente modello deve includere:

1. La sensibilizzazione di tutti gli utenti attraverso la circolarizzazione del modello etico di comportamento;
2. La informazione circa la necessità di intraprendere sempre condotte virtuose intese alla tutela così come preferibile ai risultati sportivi;
3. La verifica della idoneità dei tecnici abilitati e formatori/istruttori attraverso anche l'acquisizione di certificati penali;
4. La partecipazione di tutti i tecnici/dirigenti ed utenti ai corsi di e-learning introduttivo formativo sulla tutela di minori;
5. La sistematica e periodica verifica ed integrazione sulla attuazione del modello attraverso incontri e confronti con i soggetti interessati;
6. La creazione di una casella mail safeguarding@pozzuolo.it operativa in modo riservato e confidenziale;
7. La nomina di un soggetto qualificato operante all'interno della società e attivabile anche attraverso segnalazioni dirette e svolgente periodiche verifiche sulla efficacia della prevenzione.

10. Gestione del Modello

Al fine di svolgere adeguata valutazione del contenuto del presente modello ed al fine di agevolare una efficace e correlata attività di prevenzione la società ASD Pozzuolo Calcio intende sviluppare e gestire le seguenti attività:

8. Portare a conoscenza di tutti i tesserati e non del contenuto sviluppando una campagna di sensibilizzazione;
9. Adottare un canale di comunicazione/segnalazione attraverso la mail safeguarding@pozzuolo.it la cui disponibilità, per ragioni di riservatezza, è affidata a persona qualificata ed espressamente incaricata;
10. Assumere provvedimenti intesi a interrompere eventuali condotte e/o a sanzionarne abusi nell'ambito delle procedure disciplinari espressamente definite.

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio



11. Attività del safeguarding

Con riferimento alle specifiche attività di prevenzione di condotte sanzionabili in quando contrarie a principi di correttezza, lealtà, inclusione, integrazione e rispetto, viene istituita la funzione safeguarding affidata a persona di provata capacità e qualificazione professionale.

La persona gestirà in autonomia e sotto la propria responsabilità il sistema di comunicazione circa eventuali abusi attraverso una modalità ispirata a riservatezza e confidenzialità.

Sarà sua cura svolgere ogni adeguata attività di verifica intesa ad approfondire il contesto segnalato assumendo correlate iniziative.

In caso di condotte particolarmente rilevanti segnalerà alla società per i provvedimenti di competenza di cui alla sezione relativa e, in situazioni particolari anche alla sezione safeguarding delle Federazione.

12. Sanzioni e sistema disciplinare

In relazione alla gravità delle condotte violative del presente modello sono previste e disciplinate le seguenti sanzioni disciplinari:

1. Richiamo verbale per mancanze lievi e di pura negligenza;
2. Ammonizione scritta per recidiva di condotte di cui al punto che precede o mantenimento di condotte non conformi ai principi di attuazione del modello senza particolare gravità e/o significative conseguenze;
3. Multa non eccedente il mese di retribuzione per l'ipotesi di soggetto contrattualizzato che mantenga le condotte che precedono nonostante richiamo e/o ammonizioni precedenti;

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio



4. Sospensione a tempo per violazioni del presente modello che abbiano carattere di significativa rilevanza ma non tali da determinare fatti e/o condotte discriminatorie e penalizzanti l'attività inclusiva;
5. Risoluzione del contratto/radiazione dalla società per violazioni gravi e/o fraudolenti elusioni/violazioni del modello.

Per le violazioni dei punti 4 e 5 sarà altresì previsto l'allontanamento dalle strutture di allenamento e gara per una durata compresa tra 15 giorni ed un anno, operandosi quale forma di Daspo.

Tutto ciò fermo restando l'obbligo di riferire alle Autorità competenti per fatti costituenti illecito e residuando ogni facoltà / diritto di iniziative ad opera di soggetti direttamente interessati o coinvolti aventi o esercenti le relative facoltà.

A.S.D. POZZUOLO CALCIO

P.le Nenni - 20060 Pozzuolo Martesana (Mi)

T. 02 95356267

info@pozzuolocalcio.it

www.pozzuolocalcio.it

P.iva 12291060155

Seguici su



ASD Pozzuolo Calcio



pozzuolocalcio